

**L'adaptation juridique des migrants travailleurs**

***Шитова Наталья Борисовна***

*НИУ ВШЭ - Нижний Новгород, Факультет права, Нижний Новгород, Россия*

*E-mail: aenigma.margaritae@gmail.com*

Le mécanisme d'adaptation et d'intégration des migrants n'est pas mis au point et c'est un est un grand problème nécessitant une solution.

La migration de travail en tant que processus a quelques composantes interdépendants: économique, juridique, culturelle. La composante économique montre que l'objectif principal du migrant est revenue, don't il peut obtenir en exerçant une activité légitime ainsi que illégale. Par ailleurs, le barrière culturelle peut imposer à un migrant le choix du travail illégal.

Les raisons de cette situation sont "la discorde culturelle entre la majorité des travailleurs migrants et la population locale, les différences religieuses et la barrière linguistique"[3].

Ainsi, le migrant décide de participer à l'activité illégale parce qu'il pressent que la société ne lui acceptera pas, et comme il ne sait pas parler leur langue, il n'a pas de possibilité de communiquer avec la population locale, en plus, il comprend d'autres obstacles, y compris juridiques.

Le résultat de tout cela est une personne, qui se trouve en Russie, mais négligé par le gouvernement. Cette personne participe ou contribue au développement du secteur informel de l'économie. Il n'a pas appris la langue russe, et il n'a pas de possibilité de faire respecter ses droits. Il manque à tous ses devoirs et obligations à l'égard de l'Etat d'accueil, par ailleurs, il bénéficie des prestations de l'Etat.

La plupart des chercheurs prête attention considérable au facteur économique de l'intégration. Il est clair que la position sociale des migrants et le niveau de leur revenu affectent la qualité de l'adaptation et de l'intégration.

Il y en a d'autres facteurs aussi importants. Ainsi, S.V. Ryazantsev ajoute aux facteurs d'adaptation et d'intégration:

- "la durée du séjour dans le nouvel emplacement;
- les types de peuplement et le nombre d'immigrés;
- le niveau d'éducation;
- situation socio-économique des immigrants;
- appartenance religieuse;
- l'attitude de la population indigène à l'intégration des migrants;
- le statut juridique des migrants"[4,305].

Ces facteurs influencent sur l'intégration en tenant compte de l'attitude des migrants et de pays d'accueil.

On a déjà mentionné ci-dessus que la durée du séjour dans la nouvelle région peut influencer l'intégration des travailleurs. En ce sens, on peut considérer la situation où les travailleurs migrants sont prêts non seulement de travailler, mais de rester et de vivre en Russie [3]. On peut évaluer positivement cette tendance dans le contexte de la recherche des moyens efficaces pour l'adaptation. Effectivement, le désir de rester dans la Fédération de Russie, trouver un emploi ou lancer une affaire, fonder un foyer, tout cela signifie que la deuxième génération (les enfants des travailleurs migrants) sera spontanément intégrée dans la communauté locale, sera en liaison avec des traditions locales. Et peu à peu l'intégration de ces migrants amènera à l'assimilation avec la population indigène.

Cependant, malgré l'importance du facteur temps, le facteur de statut juridique des migrants est peut-être le plus efficace. C'est parce que le statut juridique permet d'obtenir un emploi, jouir de leurs droits, services publics, etc. Cependant de nombreux migrants sont dans un état sans statut officiel.

La raison de cette situation peut être, en particulier, entrée illégale sur le territoire d'un pays. L'absence de statut officiel détermine l'exclusion de la société pas seulement le travailleur, mais aussi sa famille.

Les enfants de migrants sont privés d'éducation.

Participation à la vie politique du pays, par exemple, à l'élection, n'est pas permis.

Les intérêts économiques de la Fédération de Russie exigent que le niveau des qualifications des migrants augmente, aussi bien que leur capacité d'adaptation sociale.

C'est pourquoi, les conditions nécessaires pour l'adaptation et l'intégration réussie des migrants sont, avant tout, les suivants position légitime sujets de relations de migration, l'existence d'un soutien juridique de processus de migration, impossibilité à mettre des migrants en dehors du domaine juridique.

Pour la réussite de l'intégration est très important d'avoir non seulement le soutien des institutions publiques (rassemblements de citoyens, associations culturels nationaux), mais aussi le soutien des représentants du gouvernement.

C'est l'Etat qui crée des conditions juridiques dans lequel le processus de migration se passe, distribuer des ressources financières, dispose de sources d'informations qui peuvent être utilisées pour analyser les obstacles émergents et à trouver de nouvelles façons de promouvoir l'intégration.

Outre le points de vue de l'Etat sur les processus d'adaptation et d'intégration des travailleurs migrants, il est important de revoir l'évaluation des facteurs par des migrants eux-mêmes.

Ainsi, dans le cadre du projet "la Commission européenne Aeneas Programme BrainNetworking Project" en octobre 2008 - février 2009 ont été des recherches sociologiques sur la migration de travail de la population moldave dans les pays de l'UE (Italie et Espagne).

On a étudié comment les immigrants perçoivent de divers aspects de ce processus multiforme de l'adaptation et l'intégration dans le pays d'accueil.

Parmi les plus importants de ces facteurs ont été identifiés:

- la connaissance de la langue italienne comme un outil de communication.
- La perception du pays d'accueil, sa culture, son attitude à l'égard population.

- la disponibilité de travail.
- Condition de résidence dans le pays.
- La conscience de la présence et la fonctionnalité du juridique et sociale protection des travailleurs migrants dans le pays d'accueil [1;2].

A la fin de cet observation de la question d'adaptation juridique (et de l'intégration) des migrants travailleurs, on peut conclure que l'un des facteurs clés de l'adaptation réussie est le statut juridique du migrant.

### **Литература**

1. Мошняга В., Морару В., Руснак Г. Италия глазами молдавских трудовых мигрантов // MOLDOSCOPIE, 2009, nr.3 (XLVI) . С. 57-83.
2. Мошняга В., Цуркан В., Слободенюк Г. Испания глазами молдавских трудовых мигрантов // MOLDOSCOPIE, 2009, nr.3 (XLVI) . С. 84-105.
3. Рындина А.Р. Специальное образование для трудовых мигрантов как фактор их социально-правовой адаптации. // Миграционное право. 2009. №3. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
4. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. М., 2007.