

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Перспективы развития кадрового потенциала российской экономики в результате введения безусловного основного дохода

Научный руководитель – Трофимов Олег Владимирович

Золотов Сергей Александрович

Студент (магистр)

Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород, Россия

E-mail: szolotov96@gmail.com

Ключевые слова: безусловный основной доход, кадровый потенциал, повышение квалификации, улучшение условий труда

Аннотация. Введение безусловного основного дохода приобретает все большую актуальность. В ряде стран организовывались и организовываются пилотные проекты по БОД. В связи с этим анализируются перспективы развития кадрового потенциала российской экономики в результате введения безусловного основного дохода.

Российская история богата традициями социальной поддержки: издавна крестьянские общины помогали продуктами вдовам, сиротам и старикам. В среде купцов и фабрикантов практиковалось меценатство.

В СССР существовал целый ряд социальных гарантий: обеспечение бесплатным жильем, бесплатная медицина и образование. Вопрос заключался в их качестве.

В современной России перечень социальных гарантий по-прежнему довольно значителен, но их уровень явно недостаточен, чтобы существенно сократить масштабы бедности. Введение безусловного дохода, несомненно, поможет решить эту проблему.

Вместе с тем стратегические перспективы реализации безусловного основного дохода не ограничиваются борьбой с бедностью, что вытекает из сущности такого дохода.

Безусловный основной доход - это форма социальной гарантии для населения. Она подразумевает постоянные выплаты определенной суммы средств, всем членам общества в независимости от пола, возраста и положения в системе разделения труда.

Более того, безусловный базовый доход, на наш взгляд, представляет собой форму денежного трансферта каждому члену общества в размере, позволяющем приближать продолжительность оплачиваемого рабочего времени к соответствующей потребности в труде [3.]. БОД позволяет решить проблему недоступности образования для всех членов общества и повысить его качества. В свою очередь, как установили Скидельские [5.], доступность образования и его качество, влияют на уровень счастья населения. Следовательно, россияне будут более счастливые, чем до введения безусловного основного дохода.

Отсутствие безусловного основного дохода как важной формы социальной гарантии вынуждает значительную часть населения работать с целью заработка, а не с целью максимального удовлетворения от процесса труда, реализации себя в профессиональном плане. Так, согласно современным исследованиям, больше половины респондентов недовольны условиями труда [1.], 45-47% недовольны возможностями для профессионального роста и менее 40% - оплатой труда. Получается, что большинство россиян в данный момент работают ради заработной платы. Для этого они готовы терпеть неблагоприятные и вредные условия труда и отсутствие возможностей для вертикальной мобильности.

Данная ситуация является серьезной угрозой для стратегического развития национальной экономики. Уровень мотивации работников, их заинтересованность в результатах коллективного труда являются важными составляющими кадрового потенциала. В случае недостаточной мотивации сотрудников и при отсутствии заинтересованности в результатах труда кадровый потенциал не может быть реализован на достаточно высоком уровне.

Введение безусловного основного дохода позволит гражданам выбирать оптимальную для них продолжительность времени труда. Сейчас, средняя продолжительность рабочего дня составляет 7,12 часов [4.], с учетом неполной занятости, шестичасовых смен на ряде вредных производств и. т. д. Это с большой долей вероятности приведет к сокращению средней продолжительности рабочего дня [2.]. В свою очередь, последствия сокращения рабочего дня будут, в основном, позитивные. У сотрудников появится время для повышения квалификации. БОД позволит решить и проблему недоступности регулярного повышения квалификации из-за нехватки средств. Высококвалифицированная рабочая сила, как правило, более производительная, чем с низкой квалификацией.

Выигрыш работодателей будет значителен. Они получают более подготовленных сотрудников, от этого уровень конкурентоспособности отечественного бизнеса возрастет. Немаловажным фактором является также то, что сотрудники, которые имеют привычку к постоянному обучению, быстрее будут разрабатывать и осваивать инновационные технологии. Предприниматели будут вынуждены улучшать условия труда и систему мотивации сотрудников, иначе последние или уйдут в другую компанию, или сменят род деятельности.

На первый взгляд, к негативным последствиям, возможно, отнести предполагаемый наплыв иммигрантов из стран с более низким уровнем жизни в Россию. Риски, связанные с иммигрантами, подчас вполне обоснованы. Многие зарубежные работники приезжают без должного знания языка, часто с недостаточным уровнем квалификации. Подобную ситуацию можно понять: у мигрантов не было ни средств, ни свободного времени для достойного образования и изучения языка. БОД позволит разрешить данную проблему. Это позволит им успешно интегрироваться в состав рабочей силы.

Таким образом, последствия для реализации и развития кадрового потенциала российской экономики от введения БОД в России будут положительны. Правда, любое положительное действие обременено своей противоположностью, но позитивные эффекты от введения безусловного основного дохода, как было показано, будут преобладать над отрицательными.

Литература

1 Вередюк О.В. Качество занятости молодежи в России: анализ оценок удовлетворенности работой//Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2018. № 3. С.306—323. <https://doi.org/10.14515/monitoring.2018.3.16>.

2 Золотов А.В. Диалектика свободного развития работника: монография / А.В. Золотов. - Н.Новгород: Изд-во ННГУ, 2001. - 90 с.

3 Золотов С.А., Шилов М.Л. Безусловный основной доход: сущность и проблемы реализации Вестник НГИЭИ № 9 (64) с.8.

4 Федеральная служба государственной статистики. Занятость и безработица

5 Skidelsky R., Skidelsky E., How much is enough? Money and the Good life, published by Penguin books 2013. p.106