

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

## Исследование особенностей прекаризации занятости на рынке труда

Научный руководитель – Вольчик Вячеслав Витальевич

*Мокроусова Дарья Игоревна*

*Студент (бакалавр)*

Южный федеральный университет, Факультет экономический, Кафедра экономической теории, Ростов-на-Дону, Россия  
*E-mail: dashamokrousova@mail.ru*

Состояние рынка труда как важнейшей сферы экономической жизни общества является одновременно и индикатором его развития. Соответственно, текущие проблемы рынка труда в будущем могут стать серьезным препятствием для развития экономики страны.

Рынок труда в России характеризуется наличием существенных диспропорций, вызванных неэффективностью правовых, административных, экономических институтов, а также таких проблем, как большой процент незарегистрированной занятости, высокая дифференциация заработных плат в рамках одной отрасли, устаревание основных фондов и т.д.

В последнее время особенно актуальной становится проблема широкого распространения так называемого прекариата — нового социального класса, играющего важнейшую роль как в материальном, так и в нематериальном производстве, но при этом, лишенного элементарных социальных прав, гарантий, а также возможности на заключение долгосрочных трудовых отношений [5]. Сама этимология слова «прекариат» показывает нам негативную сторону данного процесса — происходит от английского «precarious» (ненадежный).

В истории России аналогом представителей прекариата считался слой образованных разночинцев, которые в большинстве своем рассматривались как образованные, интеллигентные люди, но не реализовавшие себя в практической деятельности. В большинстве своем разночинцы рассматривались как представители прогрессивной, революционной общественной силы, что объясняет нам причину, по которой Гай Стендинг [1] назвал прекариат «опасным классом» [4]. Феномен нестабильной занятости характерен для многих стран Европы, особенно Италии, Франции, Великобритании, где возникают целые движения (например, «Союз фрилансеров») против прекарной занятости. Международная организация труда во флагманском докладе акцентировали внимание на не утешающую тенденцию роста с 2012 года представителей нестабильной занятости во всем мире и в 2017 году этот показатель достиг отметки - 1.4 млрд работников, в 2019 году ожидается рост еще на 35 млн человек [7].

В нашей стране в силу определенных закономерностей развития рынка труда доля неформально занятых в общем числе занятых занимает 20% (что превышает средний показатель в Европе на 9% [5]), но это без учета тех, кто совмещают официальную занятость с неофициальной (по оценкам экспертам эта цифра достигает и вовсе 40%) [8].

Социальный портрет представителей прекариата крайне разнообразен и довольно часто к этой группе можно отнести наименее защищенные слои населения - мигранты, пожилые люди, студенты. Но по каким же признакам можно определить уровень и динамику развития прекаризации населения на локальных рынках труда? Для исследования региональных рынков труда широко используются количественные подходы: корреляционно-регрессионный анализ, а также многомерные статистические методы (факторный,

кластерный анализ). Так, Маслюкова Е.В., Зайцева Ю.Ю. выделяют явлено три типа региональных рынков труда, соответствующих выделенной структуре факторов занятости в неформальном секторе экономики с точки зрения уровня напряженности на рынке труда [3].

Другой важной проблемой прекаризации является тот факт, что, несмотря на свои недостатки, данная форма занятости продолжает привлекать все большее количество потенциальных работников, которые заинтересованы в гибком рабочем графике, возможностью пробовать себя в различных проектах, отсутствием необходимости “находиться в офисе 8 часов в сутки”. Именно эти преимущества и определяют растущую популярность “фриланса” (как одно из проявлений прекариата) особенно среди молодежи и студентов, которым очень часто приходится совмещать работу с учебой. Но чаще всего такой тип занятости выбирают по иным причинам, одной из которых является несоответствие уровня и направлений подготовки студентов в вузах реальным потребностям рынка труда. Согласно исследованию Высшей школы экономики, около 27% работников, имеющих высшее образование, выполняют работу, “которая формально не требует наличия диплома высшей школы”. Соответственно, это становится причиной неустойчивости рынка труда по причине несоответствия уровня подготовки специалистов их рабочему месту, что приводит к частичной потере приобретенных профессиональных качеств и навыков работников. [2].

Таким образом, проблема широкого распространения прекариата в странах мира требует комплексного исследования современных рынков труда, которые по причине все ускоряющихся технологических, институциональных и экономических изменений не позволяют институту образования вовремя адаптироваться к новым условиям [1]. В связи с этим основными целями и задачами исследования, прежде всего, является разработка теоретической рамки формирования прекариата в российском обществе с позиций институциональной экономической теории, а также изучение влияния технологических изменений на рынок труда и возможных будущих тенденций в сфере неформальной занятости.

### Источники и литература

- 1) Вольчик В.В., Посухова О.Ю. Прекариат и профессиональная идентичность в контексте институциональных изменений // *Тетра Economicus*. 2016. Т. 14. № 2. С. 159-173.
- 2) Маскаев А.И. Влияние институциональных и технологических изменений на формирование прекариата // *Периферийный город и горожанин в пространственно-временной ретроспективе: особенности национальной идентичности*. 2016. С. 291-294.
- 3) Маслюкова Е.В., Зайцева Ю.Ю. Занятость в неформальном секторе: количественные методы анализа // *Экономика труда*. 2017. Т. 4. № 4. С. 423-430.
- 4) Гай, Стэндинг. Прекариат: новый опасный класс. *Ad Marginem*, 2014.
- 5) Тощенко Ж.Т. Прекариат - новый социальный класс // *Социологические исследования*. 2015. № 6. С. 3-13
- 6) Евростат: <https://ec.europa.eu>
- 7) Международная организация труда: <https://www.ilo.org>
- 8) [www.gks.ru](http://www.gks.ru) (Федеральная служба государственной статистики России).